

FABRICATOR WELDING



HP



Instagram



未来へ “つなぐ”。

経営理念

- 1 今日一日
お客様のニーズを理解し、より良い仕事の提案をしよう
- 2 今日一日
サービス精神を優先した利益営業を順守しよう
- 3 今日一日
目的意識を持って計画的な行動を実践しよう
- 4 今日一日
自分の知恵と体力を最大限に発揮しよう
知恵とは、物事の理を考え、判断し、処理する心の働きを意味する。

会社沿革

昭和43年 1月	吉田組創業 現場溶接を開始
昭和50年 1月	有限会社吉田ウェルディング 資本金50万円
平成 3年10月	資本金500万円に増資 本社ビル新設
平成 4年10月	株式会社吉田ウェルディング 資本金1,000万円
平成10年10月	資本金3,000万円に増資
平成11年 1月	広島県営佐伯工業団地の工場用地を取得
平成11年10月	第1期佐伯工場新設 工場内製作を開始
平成15年 4月	国土交通大臣認定工場 Rグレード取得
平成16年 1月	第2期佐伯工場増設 鉄骨工場の設計・施工を開始
平成18年 4月	国土交通大臣認定工場 Mグレード取得
令和 5年 9月	第3期佐伯工場増設 事務所新設

技と先進性で
“つなぐ”を
追求する。

「プライド」ある企業として

建造物の多様化、複雑化が進む今日、私たち溶接を主とする企業には、その多様化するニーズに対して施工の品質管理と迅速な行動力を求められています。

吉田ウェルディングでは、私たちが用いる溶接技術で、いかに密度の高い仕事をスムーズに提供できるか、つまり、技術屋としてのプライドをもてる仕事をしていけるかどうかを常に念頭においています。

これを基本姿勢に、技術面では溶接をはじめとする合理化の追求、営業面では新規エリアの拡大、また企業として新分野への飛躍など、新しい可能性への挑戦を図っていきたいと考えています。

吉田ウェルディングは、「人々が安心して生活できる地域社会創造」の一端を担う信頼ある企業であるよう前進いたします。

代表取締役 吉田 昭信

TOP MESSAGE

“つなぐ”仕事。

建築物の骨となる「鉄骨」で 社会を支えています。

吉田ウェルディングは「鉄骨を現場で溶接する」「鉄骨を工場で製作する」
この二つの高度な技術力で、人々の命を守る建物作りに貢献しています。

ますます信頼性が求められる
建築物においてその骨となる鉄骨の品質を日々追求し
現場と工場の両輪で多様なニーズに対応しています。



鉄骨現場溶接

高層建築物が増えていく中で
現場での鉄骨溶接は欠かせない技術です。



鉄骨製作

新技術を常に考えて効率化を進めている工場では
最新ロボットも速やかに導入し
品質向上と作業の安全性を高めています。



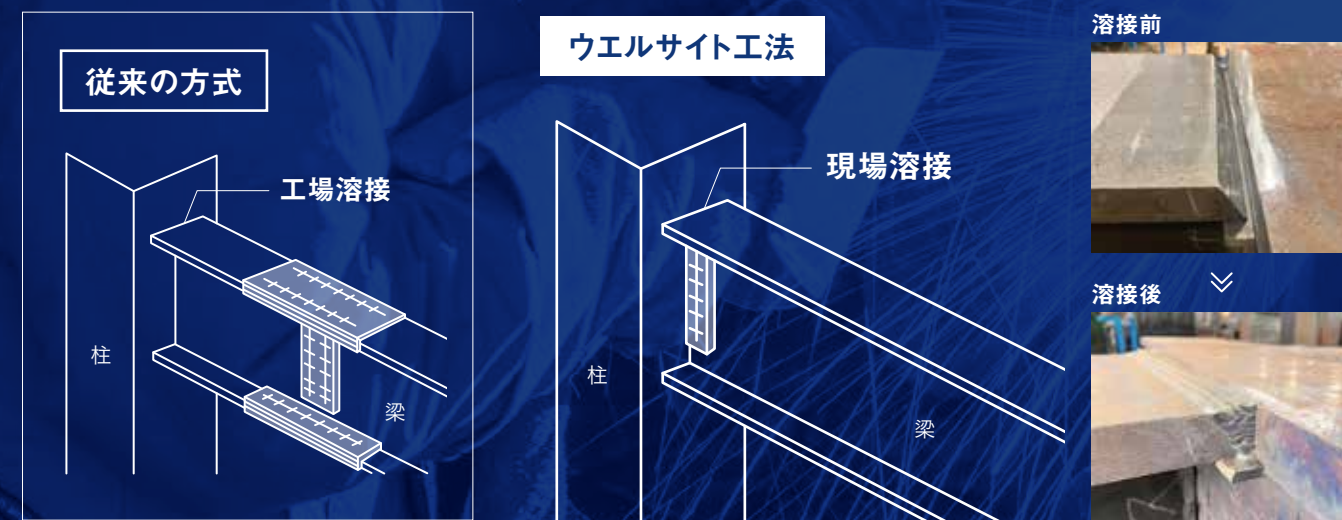
技で“つなぐ”。

鉄骨現場溶接 本社事業

鉄骨現場溶接は、建物に応じた種類の柱・梁などを現場で溶接していきます。鉄骨にも様々な種類や形があり、さらに現場ごとに建築ルールも異なっているので、どのように作業を進めるかを常に考える必要があります。吉田ウェルディングの鉄骨現場溶接の技術力は、中四国エリアではトップクラスを誇り、広島を代表する建造物にはほとんど携わっています。

ウエルサイト工法

最近では建物の大型化が進み、ほとんどの建物がウエルサイト工法になってきています。ウエルサイト工法とは、柱と梁の接合を従来の工場溶接ではなく現場溶接で行う工法です。この工法は従来の工法に比べて、鉄骨重量の軽量化、製作工程の短縮、運搬コストの軽減などのメリットがあるため、今では鉄骨工事の主流となっています。鉄骨現場溶接に必要なAW検定の資格保有者が吉田ウェルディングには多く在籍しています。完成すれば見えなくなってしまうが、建物にとって一番大切な骨組みを溶接するのが鉄骨現場溶接です。



緻密な管理体制で幅広い活動エリアを提供

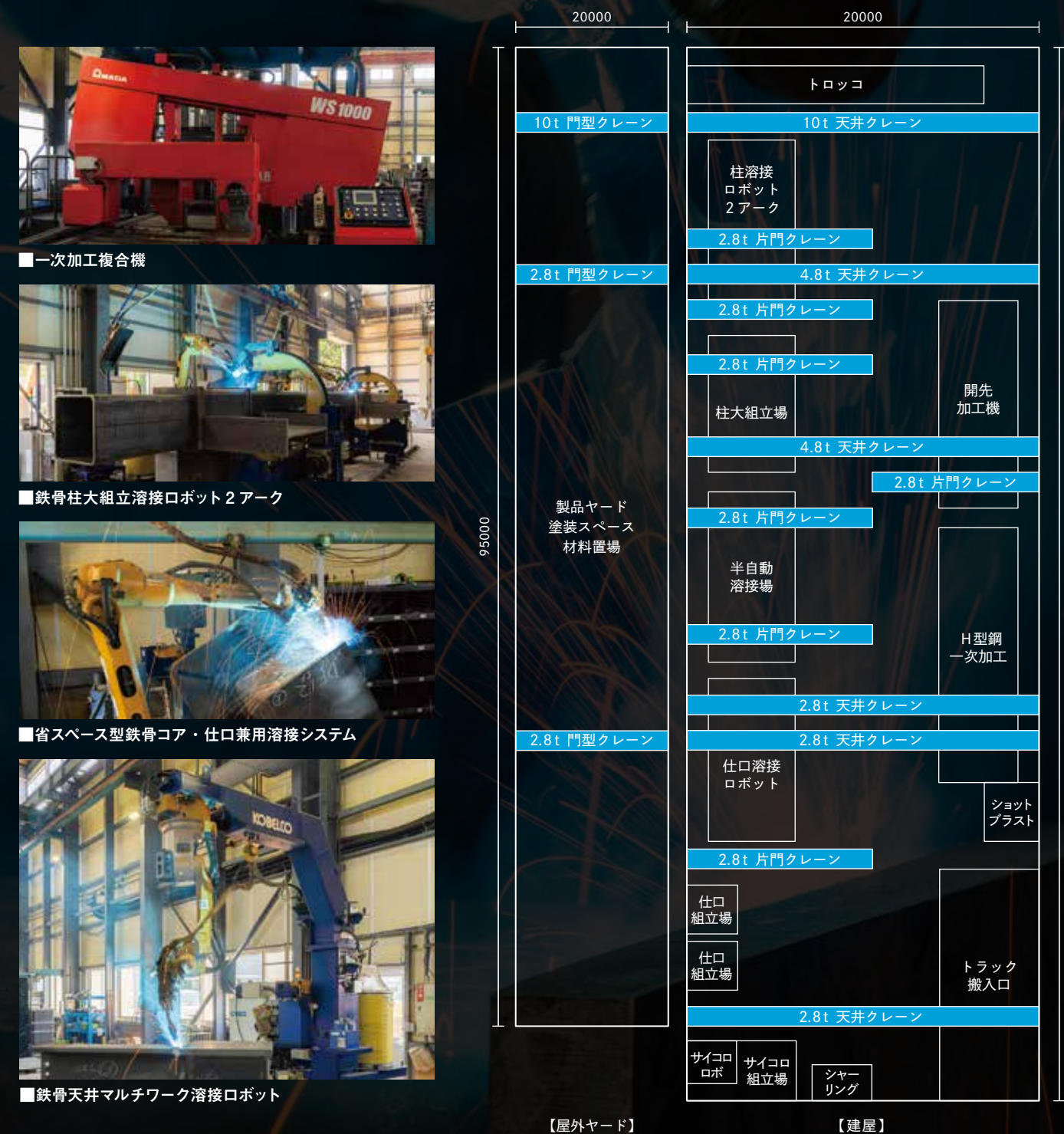
吉田ウェルディングの活動範囲は中国地方を中心に、東京、大阪から九州、四国地方まで幅広いエリアにわたっています。その集中管理にあたる広島本社では、各ユーザーからの多様なニーズに迅速に対応できるよう、専門技能を備えたスタッフが確かな管理体制で処理にあたっています。質の高い仕事を、スピーディーに、そしてホットなコミュニケーションで提供していく。吉田ウェルディングは、日々、付加価値のレベルアップを目指して活動が続けています。



先進性で“つなぐ”。

鉄骨製作 工場事業

鉄骨製作は、建築物等で使われる鉄骨をあらかじめ工場で製作するものです。材料から部材を切り出し、溶接や穴あけ等の加工を施した後、検査を行い現場へと運びます。吉田ウェルディングでは、最新のロボットや設備の導入による自動化で、要望に合わせた正確かつスピーディーな鉄骨製作を実現するとともに、作業人員の安全性向上と省力化を図っています。





次代へつなぐ。

育成体制

吉田ウェルディングは、スタッフ間における思いやりの心を大切にしています。上下の隔てなくフランクに語り合えるムードや、スタッフミーティングなどにおいて自由に意見交換のできる空気。その中で育まれたスタッフの素質が、社会との明るいコミュニケーションを創り出し、企業の要ともなっています。新入社員に対しては、そうした企業風土の中で先輩社員の適切な指導の下、スペシャリストとしての育成を図っています。年齢に関係なく、自己の能力を最大限に発揮できる環境が、社員個々の成長を後押ししています。



育成スケジュール

STEP
1

まずは工場内で安全面の研修や溶接の練習からスタートしていきます。

STEP
2

何度も練習を繰り返して基礎が身についてから、先輩と一緒に実務を通じて仕事を学び始めます。

実際の現場や持ち場の環境に慣れながら、溶接する際の材料や温度などの条件も覚えていきます。

STEP
3

技術・知識が身についてきたら、溶接資格の取得にチャレンジしていきます。

溶接の試験は工場内で受けることができ、練習も先輩たちがサポートするので安心です。



取得できる資格

責任ある仕事が遂行できるよう、業務に必要な免許や資格取得については、会社が全面的にバックアップ。資格によっては手当も支給します。

主な資格一覧

溶接管理技術者	AW検定 現場溶接
鉄骨製作管理技術者	AW検定 工場溶接
鉄骨工事管理責任者	AW検定 ロボットオペレーター
建築鉄骨製品検査技術者	建築鉄骨ロボット溶接オペレーター
建築鉄骨超音波検査技術者	JISアーク溶接
非破壊試験技術者	JIS半自動溶接
建築高力ボルト接合管理技術者	

■溶接試験



吉田ウェルディングの1日

本社勤務社員の1日

朝礼

8:00

一旦、会社に集合して現場へ。準備を整えて朝礼に参加し、当日の作業内容や注意事項等についてしっかりと頭に入れます。

午前中の作業

8:15

担当場所に向かい作業開始。建築現場での鉄骨の溶接や後処理が主な作業になります。安全・丁寧な作業を心がけます！

午後の作業

13:00

午後も同様の作業が続きます。自社だけでなく、他の会社の方とコミュニケーションをとって仕事を進めることもあります。

終業

17:00

後片付けをして帰社。他に資格試験に向けた準備や、現場作業がない日は工場にヘルプで入ることもあります。



社員VOICE



未経験でも安心して働ける職場です。

誰もが知っているような建築物に携われるということが、純粋に「カッコいい」と感じて異業種から転職してきました。まったく違う業界にいたため、当然、最初は不安も大きかったですが、会社や

先輩たちが親身にフォローしてくれるので戸惑うことはありませんし、知識もどんどん吸収できます。現場では他の会社の人からも好意的に声をかけてもらえ、先輩たちが培ってきた吉田ウェルディングのブランド力を実感しています。まだ入社したばかりなので、早く技術や資格を身に付けて一人前になることを目標にがんばっています。

工場勤務社員の1日

始業・朝礼

7:55

工場長からその日の作業内容や作業目標について説明があります。安全に関する諸注意も徹底されます。

午前中の作業

8:00

各々の担当に分かれて作業を始めます。工場は自動化が進んでいますが、最終的な仕上げや確認などは人間の目と手が重要です。

午後の作業

13:00

お昼休みを挟んで午後の作業に入ります。工場内だけでなく、事務所でパソコンに向かって図面作業をすることもあります。

終業

17:00

日によっては製品の出荷作業もあります。定時は17時終業。その日の進捗を報告して業務終了です。お疲れ様でした！



社員VOICE



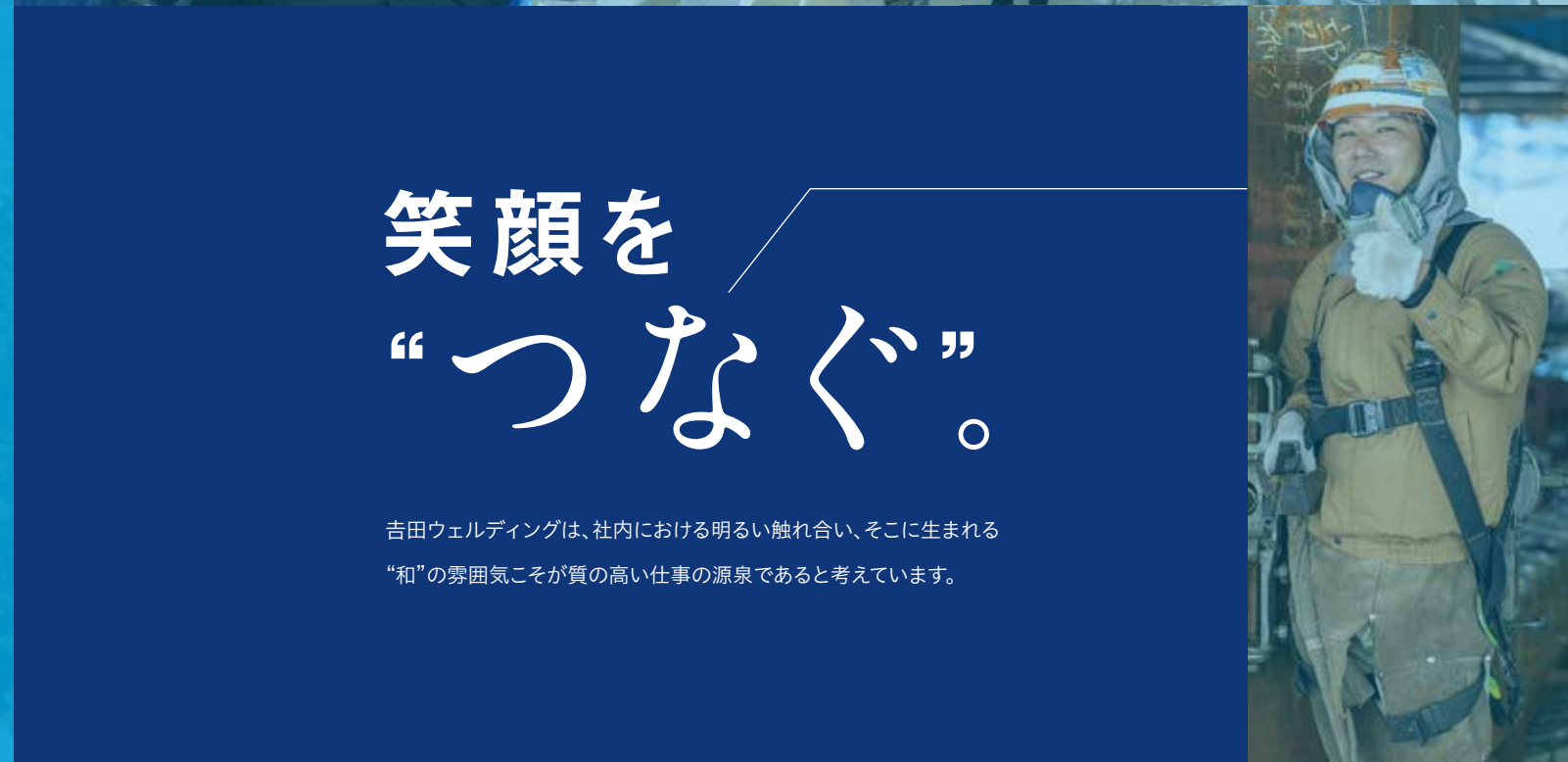
この会社で、ずっと働きたい。

入社直後は不安もありましたが、先輩方の丁寧な指導のおかげで、すぐに仕事に慣れることができましたし、工場は自動化が進んでいて体力的にきついこともありません。必要な資格取得は会社が全面的にバックアップしてくれますので、将来の目標も立てやすいです。また、人によって違うワークライフバランスにも配慮されていて、自分に合った働き方を選べるのは誰にとっても嬉しいポイントだと思います。プライベートでも会社の仲間と過ごすことがあるくらい人間関係が良く、この環境で成長しながら働きたいと思っています。

入社直後は不安もありましたが、先輩方の丁寧な指導のおかげで、すぐに仕事に慣れることができましたし、工場は自動化が進んでいて体力的にきついこともありません。必要な資格取得は会社が全面的にバックアップしてくれますので、将来の目標も立てやすいです。また、人によって違うワークライフバランスにも配慮されていて、自分に合った働き方を選べるのは誰にとっても嬉しいポイントだと思います。プライベートでも会社の仲間と過ごすことがあるくらい人間関係が良く、この環境で成長しながら働きたいと思っています。

笑顔をつなぐ。

吉田ウェルディングは、社内における明るい触れ合い、そこに生まれる“和”の雰囲気こそが質の高い仕事の源泉であると考えています。



福利厚生

- 社会保険完備
- 再雇用制度
- 奨学金支援制度
- 社員旅行(年1回)
- 退職金制度
- マイカー通勤可能(無料駐車場あり)
- 社内レクリエーション(ボウリング大会・釣り大会など／自由参加)